fadoq

Région Laval

Rapport annuel 2022-2023

La FADOQ – Région Laval c'est …

16 311 membres

22 bénévoles

45 infolettres envoyés

NOTRE VISION : ÊTRE LE LEADER AU QUÉBEC ET UNE RÉFÉRENCE AU CANADA ET À L'INTERNATIONAL POUR ASSURER UN VIEILLISSEMENT ACTIF ET DE QUALITÉ

Notre mission :

Réseau FADOQ rassemble et représente les personnes de 50 ans et plus dans le but de conserver et d'améliorer leur qualité de vie. Le Réseau défend et fait la promotion de leurs droits collectifs, valorise leur apport dans la société et les soutient par des programmes, services et activités, notamment en loisir, culture, sport et plein air

Nos valeurs :

Coopération

Engagement

Équité

Inclusion

Intégrité

Plaisir

Respect

Solidarité

La FADOQ – Région Laval en images

Message de la présidence provinciale

Madame Gisèle Tassé-Goodman

Retour à la programmation normale

Chères administratrices, chers administrateurs, membres de la FADOQ,

L'année 2022-2023 a été marquée par la relance de vos activités. À l'évidence, vous avez été heureux de finalement revenir à une programmation plus normale.

De mon côté, quel bonheur ce fut de vous revoir en chair et en os, que ce soit dans vos assemblées générales, dans vos événements, au Congrès provincial ou aux Jeux FADOQ. J'ai pu constater toute la vigueur de notre organisation, l'entraide et la solidarité des membres des clubs, des délégués et des équipes régionales. En voyant cet engagement, le proverbe *l'union fait la force* prend tout son sens.

Bien que nous ayons fait des bonds de géant dans notre offre virtuelle durant les trois dernières années, le retour à une programmation majoritairement en présentiel était le bienvenu. Les contacts humains sont l'ADN du Réseau FADOQ et je crois que ces rencontres en personne ont fait le plus grand bien à nos membres.

Notre vaste campagne *Entrez dans la danse avec les clubs FADOQ* a sonné en grand la réouverture et la relance des activités des clubs. Cette offensive jamais vue au sein de notre organisation a permis de recruter de nouveaux membres, mais aussi d'ex-membres, tout en faisant la promotion des clubs. En plus de stimuler le recrutement, la campagne publicitaire dans les journaux locaux et régionaux qui l'accompagnait a donné une belle visibilité à notre organisation.

Nous avons encore une fois été très actifs du côté de la protection des droits collectifs lors de la dernière année. Nous avons notamment participé à des consultations sur le Régime de rentes du Québec et un projet de loi sur l'habitation. Nous avons également été très présents avant et pendant la campagne électorale provinciale afin de faire connaître nos revendications, grâce à notre plateforme électorale et nos sorties dans les médias. Les cinq principaux partis politiques ont participé à notre débat, prouvant que les enjeux touchant les personnes aînées sont importants.

Le conseil d'administration provincial a travaillé sur trois énormes chantiers au cours de la dernière année : la planification stratégique, l'image de marque et la nouvelle gouvernance.

Après avoir finalisé l'analyse des risques auxquels nous pourrions faire face dans le futur, nous avons élaboré la planification stratégique qui déterminera les grandes orientations du Réseau FADOQ au cours des quatre prochaines années.

Notre révision de l'image de marque avec une agence spécialisée a continué de faire son chemin. L'analyse se poursuivra, notamment à la suite d'un sondage Léger que nous avons mené auprès de membres, ex-membres et futurs membres potentiels.

La nouvelle gouvernance entrera en vigueur lors de la prochaine assemblée générale annuelle du Réseau FADOQ. Je veux souligner le travail d'équipe colossal qui a été fait par le C.A. dans ce dossier. Nous aurons maintenant trois administrateurs indépendants qui se joindront au conseil d'administration. Cependant, je vous rappelle que ceci s'applique seulement au conseil d'administration provincial.

Il s'agit certes d'un changement majeur, mais qui sera bénéfique pour le Réseau. Cette nouveauté nous permettra d'avoir des expertises différentes autour de la table et de mener notre organisation vers de nouveaux sommets.

Je vous remercie de votre dévouement sans limite envers le Réseau FADOQ. Je suis fière d'être votre présidente et de représenter une organisation qui fait une différence au quotidien auprès des personnes de 50 ans et plus.

Gisèle Tassé-Goodman
Présidente

fadoq
Région Laval

51e assemblée générale annuelle
Jeudi 8 juin 2023, à 9h30

Ordre du Jour

1. Mot de bienvenue de la présidente Mme Evelyne Garceau
2. Présentation des membres du conseil d'administration 2022-2023
3. Lecture de l'avis de convocation
4. Constatation du quorum
5. Ouverture de l'assemblée
6. Lecture et adoption de l'ordre du jour
7. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2022
8. Présentation des états financiers pour l'exercice 2022-2023 et rapport de mission d'examen par monsieur Martin Allaire, comptable agréé auditeur
9. Rapport de la présidente pour l'année 2022-2023
    - 9.1 Rapport des présidents des comités du conseil d'administration
10. Rapport de la directrice générale pour l'année 2022-2023
11. Rapport du responsable des communications et partenariats 2022-2023
12. Rapport du responsable du loisir et des programmes sociaux pour l'année 2022-2023
13. Présentation du plan d'action 2023-2024
14. Présentation des prévisions budgétaires pour l'année 2023-2024
15. Nomination d'un comptable auditeur
16. Nomination d'un(e) président (e) d'élection
17. Élection :
    - 17.1 Constatation des postes à combler
    - 17.2 Candidatures reçues
    - 17.3 Ratification des candidatures des administrateurs
    - 17.4 Élection / scrutin- nomination de 2 scrutateurs
18. Ajournement pour la nomination des officiers 2023-2024
19. Présentation des officiers à l'assemblée
20. Mot du (de la) président (e) élu(e)
21. Affaires diverses
22. Levée de l'assemblée

Roxanne Piché
Secrétaire

Procès-verbal de la 50e assemblée générale annuelle

FADOQ Région de Laval
9 juin 2022 - 9 h
Lieu : Parc de la Rivière-des-Mille-Îles 345 Bd Sainte-Rose Laval H7L 1M7

Note : la liste des signatures des membres et personnes présentes à l'assemblée est annexé au procès-verbal

1. **Mot de bienvenue de la présidente**

   Evelyne Garceau souhaite la bienvenue aux participants et remercie les membres d'avoir répondu à l'invitation.
   Evelyne Garceau souligne la présence de Madame Tassé Goodman, présidente du Réseau FADOQ; madame Jacinthe Roy, directrice générale adjointe Réseau FADOQ et Monsieur Martin Allaire, vérificateur comptable.

2. **Présentation des membres du Conseil d'administration 2021-2022**

   Evelyne Garceau présidente
   André Benoît vice-président
   Yves Brouillette administrateur
   Chantal Guèvremont administrateur
   Denis Courcy trésorier
   Roxanne Piché secrétaire

3. **Lecture de l'avis de convocation**

   L'avis de convocation a été envoyé en bonne et due forme.

4. **Constatation du quorum**

   Le quorum est atteint.

5. **Ouverture de l'assemblée**

   L'assemblée est ouverte à 9h25

6. **Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Une modification est apportée à l'ordre du jour :
Le point 16 sera traité au point 9.
Proposé par Monique Bélair secondé par Claudette Lauzé
Adopté à l'unanimité

7. **Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale 2021**

Correction apportée : point 12 inscrire 150 000$ cependant le texte est conforme
Proposé par Charlotte Hies secondé par Chantal Tancrède
Adopté à l'unanimité

8. **Présentation des états financiers pour l'exercice 2021-2022 et rapport de mission d'examen par Monsieur Martin Allaire, comptable agrée auditeur**

Monsieur Allaire présente les états financiers apparaissant dans le rapport annuel et répond aux questions des participants
Monsieur Allaire quitte à 9h50.

9. **Mot de la présidente du Réseau FADOQ**

Madame Gisèle Tassé Goodman félicite la FADOQ Région de Laval pour ses nouveaux locaux et la tenue de 1000 activités au cours de l'année 2021-2022

Madame Goodman insiste sur l'importance de télécharger l'application FADOQ

Elle explique que le réseau FADOQ est la plus grande organisation d'aînés au Canada et est sollicitée par les Gouvernements afin de connaître la situation des aînés.

Le réseau FADOQ poursuit ses interventions auprès des Gouvernements.

Présentation d'un hommage à la FADOQ Région de Laval pour son travail. Une sculpture « l'Arbre De Vie » est remise à Evelyne Garceau, présidente du Conseil d'administration.

10. **Rapport de la présidente pour l'année 2021-2022**

Evelyne Garceau remercie madame Tassé Goodman et madame Jacinthe Roy de FADOQ Québec, pour leur présence.

Elle présente les membres du Conseil d'administration de la FADOQ Région de Laval

Evelyne Garceau souligne l'arrivée de Sylvie Deschamps, directrice générale, au cours de l'année. Son dynamisme et sa créativité ont permis la réalisation de différents mandats.

Au cours 2021-2022 des comités ont été formés :

Comité suivi budgétaire, de planification stratégique et gestion de risques Comité des ressources humaines, Comité de gouvernance et d'éthique,

Elle remercie les membres du CA pour leur participation.

11. **Rapport de la directrice générale pour l'année 2021-2022**

Sylvie Deschamps précise qu'elle entrée en fonction en août 2021 elle occupait auparavant le poste de responsable du service du loisir.

Sylvie Deschamps remercie l'ex directrice Madame Andrée Vallée pour le support qu'elle lui a accordé.
Elle remercie également l'équipe de travail de la FADOQ Région de Laval.

Elle présente les présidents des 2 clubs faisant partie de la FADOQ région de Laval :
Club de St-François : Monsieur Robert Robidoux, président
Club Ile Jésus : Monsieur Choquette, président

Sylvie Deschamps souligne la présence de Madame Carole St-Denis, directrice générale de la TRCAL.

Sylvie Deschamps explique que son principal but pour 2022-2023 est d'axer sur le recrutement et viser des activités pour tous les âges.

Elle présente des statistiques pour l'exercice 2021-2022. (Rapport annuel page 51-53).

Elle souligne particulièrement la baisse du membership (pandémie etc.) les efforts porteront sur ce point pour le mandat à venir.

Fin du rapport de la directrice générale.

Pause : 10h35
Retour 10h55

12. **Rapport du responsable du loisir et des programmes sociaux 2021-2022**

Madame Frédérique Lefebvre explique que l'année 2021-2022 n'a pas été de tout repos compte tenu de la pandémie. Il a fallu faire preuve d'adaptation et d'inventivité en jonglant avec les périodes de confinement et de déconfinement.

Garder les membres actifs et conserver un moral au beau fixe n'a pas été simple.

Frédérique Lefebvre présente 2 tableaux en page 59 du rapport annuel : Activités culturelles : 31 participants; Activités sociales et éducatives : 41 participants.

13. **Rapport du responsable des communications et partenariats 2021-2022**

Monsieur Pierre Pilote nous réfère aux pages 54-57 du rapport annuel.

Quelques points saillants :

- Couverture et retombées dépassant les attentes, pour donner suite à un communiqué de presse (envoyé à plus de 1200 journalistes, recherchistes, etc.) annonçant le grand succès du projet *Nos aînés un monde bien branché*.
- Franc succès du 3e tournoi de golf annuel tenu le 2 septembre 2021 au Club de golf Saint-François de Laval. Environ 100 joueurs ont participé.
- Préparation du Grand Bal du 50e anniversaire depuis octobre 2021.

14. **Présentation du plan d'action 2022-2023**

Sylvie Deschamps explique que le plan a été basé sur le plan d'action de l'an passé.

Le thème : <u>Développer et fidéliser le membership</u>
Les détails apparaissent à la page 64 du rapport annuel.

15. **Présentation des prévisions budgétaires pour l'année 2022-2023**

Sylvie Deschamps présente les prévisions budgétaires pour 2022-2023.

Afin de palier à la baisse suscitée par la pandémie, un effort, tel que déjà mentionné, sera mis sur le recrutement.

Un bal 50e Anniversaire se tiendra le 18 novembre 2022

Période de question

Les participants sont invités à poser des questions

Une question est posée sur la possibilité d'ajouter des associations, à titre de « club » à la FADOQ Région de Laval.

Evelyne Garceau précise que quel que soit le type de regroupement la FADOQ Région de Laval est ouverte à la diversité culturelle.

D'ailleurs la FADOQ siège sur un Comité consultatif de Laval.

16. **Nomination d'un comptable auditeur**

Proposé par M. André Choquette secondé par Yves Lemay
La nomination de la firme FDL à titre de comptable auditeur pour 2022-2023
Adopté à l'unanimité

17. **Nomination d'un(e) présidente (e) d'élection**

Sylvie Deschamps propose la nomination de Madame Carole St-Denis à ce titre
Sa nomination est acceptée à l'unanimité.

18. **Élection**

18.1 Constatation des postes à combler

4 postes d'administrateurs occupés par : André Benoit, Denis Courcy, Evelyne Garceau qui sont en fin de mandat. Robert Robidoux 1er mandat sont à combler.

Les 3 administrateurs terminant leur mandat désirent se présenter à nouveau et chacun explique la raison pour laquelle il veut renouveler son mandat. Monsieur Robidoux explique quel est son intérêt pour siéger au Conseil d'administration.

Aucune autre candidature n'ayant été reçue il n'y aura donc pas d'élection.

Proposé par M. Roger Tougas secondé par M. Denis Teasdale

D'élire les 4 candidats à titre d'administrateurs du Conseil d'administration de la FADOQ Région de Laval.

Élection par acclamation.

19. **Ajournement pour la nomination des officiers 2022-2023**

L'assemblée est ajournée 15 minutes pour la nomination des officiers par le nouveau conseil d'administration.

20. **Présentation des officiers à l'assemblée**

Les membres du Conseil d'administration 2022-2023 seront :

Evelyne Garceau, présidente
André Benoit, vice-président
Denis Courcy, trésorier
Roxanne Piché, secrétaire
Administrateurs : Yves Brouillette, Robert Robidoux, Chantal Guèvremont

21. **Mot de la présidente élue**

Evelyne Garceau assure l'assemblée que le Conseil d'administration sera actif et veillera, à ce que FADOQ Région de Laval poursuive ses activités de loisirs et de formation.

22. **Affaires diverses**

Un rappel concernant le bal du 50e anniversaire est adressé à l'assemblée.

23. **Levée de l'assemblée**

L'assemblée se termine à 11h55.

Roxanne Piché et Secrétaire	Evelyne Garceau Présidente

Rapport de la présidente

par Madame Evelyne Garceau

L'année 2022-2023 fut celle de notre grande fête du 50ième. Nous nous sommes retrouvés en grand nombre le 17 novembre dernier pour célébrer et commémorer les réussites de FADOQ - Région Laval et du Réseau FADOQ et de souligner les efforts de ceux et celles qui les ont rendues possibles. Nous pouvons être fiers de faire partie de ces gens qui ont façonné le plus grand organisme d'aînés au Canada.

Notre mission de la promotion des droits des personnes de 50 ans et plus est mieux défendue que jamais. En 2023, le Réseau a déposé 7 mémoires aux gouvernements fédéral et provincial. Je vous incite à les consulter sur notre site web à la rubrique Actualités-Mémoires et Avis. Avec nos 550,000 membres au Québec, notre opinion est largement prise en compte. Un exemple récent est le mémoire élaboré dans le cadre de la consultation publique sur le Régime de rentes du Québec qui officialisait notre opposition au rehaussement de l'âge d'admissibilité et l'augmentation des pénalités à la rente anticipée et qui a influencé positivement sur la décision du gouvernement pour le maintien de l'âge d'admissibilité à 60 ans.

Au fil des ans, le Réseau s'est joint à d'autres organismes afin de susciter l'engagement des gouvernements aux causes touchant les aînés. Cette année, le Réseau est fier d'annoncer qu'il fait partie de la Coalition canadienne anti-âgisme (CCAA). C'est un mouvement pancanadien réunissant plusieurs organismes et dont la mission est de sensibiliser la population à l'âgisme et promouvoir l'adoption de lois et politiques appuyant les droits des personnes aînées.

Du point de vue de la gouvernance, les trois comités statutaires créés à l'hiver 2022 ont été très actifs. Leur travail essentiel a permis au conseil d'administration de prendre des décisions pertinentes à notre mission et faciliter la gestion générale de notre organisme. D'ailleurs M André Benoit, président du comité gouvernance, M Denis Courcy, président du comité suivi budgétaire et Mme Roxane Piché, présidente du comité ressources humaines vous présentent dans ce rapport annuel un résumé des activités de leur comité respectif.

Ce fut, encore un fois une année de changements pour FADOQ - Région Laval, notamment au conseil d'administration ainsi qu'au sein de l'équipe d'employés de notre organisme. Mais cela n'a changé en rien notre détermination à vous offrir les meilleurs services et programmes. Nous avons constaté un intérêt accru pour nos activités et vous êtes nombreux à avoir levé la main pour offrir de votre temps que ce soit comme bénévole lors des événements ou pour faire partie de notre conseil d'administration. Je remercie sincèrement tous les bénévoles qui offrent généreusement de leur temps.

Je tiens à remercier Mme Sylvie Deschamps, directrice générale, ainsi que toute l'équipe qui permettent d'assurer les opérations et les services au quotidien.

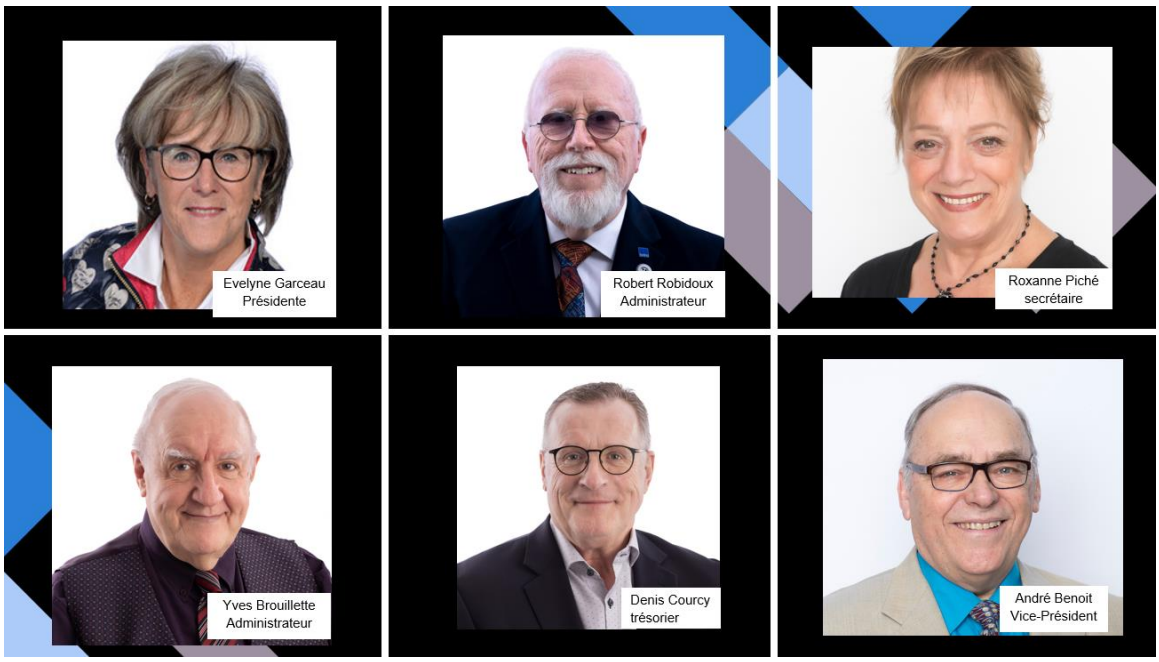
Je termine ma cinquième année comme administratrice, dont les deux dernières années en tant que présidente de FADOQ - Région Laval. Au moment de céder ma place, j'ai des remerciements particuliers à transmettre à mes collègues du conseil d'administration avec qui j'ai collaboré, sur qui je pouvais compter et qui m'ont soutenu chacun par leur expertise, leur savoir-faire et leur dévouement.

Merci aussi à vous toutes et à tous, membres FADOQ -Région Laval pour votre implication et votre soutien.

Je vous souhaite un très bel été!

Evelyne Garceau
Présidente

Le conseil d'administration 2022-2023



Rapport du comité Suivi budgétaire, de planification stratégique et de gestion des risques

La gestion de la capacité financière de notre organisation a représenté un défi important au cours de la dernière année. En effet, celle-ci fut affectée par une augmentation de nos dépenses, vu l'inflation, et par une baisse importante de nos revenus, causée en grande partie par une diminution du nombre de nos membres pendant toute la durée de la pandémie. Malgré des efforts importants de recrutement au cours de la dernière année, le nombre de nos membres n'est pas encore tout à fait revenu au niveau de ce qu'il était avant la pandémie.

Nous avions donc anticipé en début d'année financière un déficit qui, finalement, a été moindre que ce qui était prévu, grâce à une gestion rigoureuse de nos dépenses, et des efforts constants de la direction pour aller chercher des revenus additionnels comme des subventions, tant au niveau gouvernemental que municipal, des revenus d'activités, de publicité, de commandites et autres.

Le comité de suivi budgétaire, de planification stratégique et de gestion des risques de votre Conseil d'administration, s'est donc réuni à plusieurs reprises au cours de la dernière année afin de revoir et adopter des politiques de nature financière et d'assister la direction dans sa gestion financière et des risques qui y étaient associés. Nous tenons d'ailleurs à souligner les efforts constants de la direction en ce sens.

Malgré tous ces efforts et tel que mentionné plus haut, nous avons terminé notre année financière avec un déficit, mais heureusement, une saine gestion de nos finances dans les années précédentes nous a permis de nous constituer un surplus qui nous permet ainsi d'absorber notre déficit de cette année et de conserver une situation financière saine pour la prochaine année.

Nous entrevoyons donc la prochaine année avec optimisme et allons redoubler d'efforts pour augmenter le nombre de nos membres, nos revenus et continuer à bien gérer nos dépenses.

Denis Courcy
Trésorier

Rapport du comité Gouvernance, d'éthique et de déontologie

Le comité de Gouvernance, d'éthique et de déontologie était composé de quatre membres qui se sont réunis cinq fois dans l'année.

Le comité a révisé la charte et le code de gouvernance, d'éthique et de déontologie de même que ces annexes.

Le comité s'est penché sur la documentation nécessaire à l'évaluation des administrateurs du conseil d'administration. Par la suite un comité de sélection des futurs candidats au conseil d'administration a été formé et un questionnaire a été élaboré dans le but de cerner les compétences et qualifications des candidats vus en entrevue.

Finalement un « Profil de compétences et d'expériences des membres du Conseil d'Administration de FADOQ région Laval » a été travaillé à partir d'un document de travail du Réseau FADOQ et finaliser le tout lors du dernier C.A.

Voilà le résumé des activités de votre comité de Gouvernance, d'éthique et de déontologie réalisées cette année car plusieurs de nos éléments de Gouvernance, d'éthique et de déontologie avaient été négligés et un sérieux coup de barre était nécessaire.

André Benoît
Vice-président

Rapport du comité Ressources humaines

Le mandat du comité des ressources humaines est d'assurer la mise en place de diverses politiques en ce domaine, principalement au niveau de l'embauche, de la rémunération, de formation et du perfectionnement.

A cet effet, Le Comité avait pour Plan d'action 2022-2023

- Évaluation de la fin de probation de la directrice générale
    - La fin de la période probatoire se terminait le . L'évaluation étant très positive Madame Sylvie Deschamps devenait ainsi Directrice générale de la FADOQ-région de Laval.

- Assister la directrice générale dans la mise en place et l'application de politique judicieuses dans le domaine des ressources humaines.

Au cours du mandat 2022-2023 le travail a porté sur l'établissement des politiques suivantes :

- Politique d'accueil et d'intégration des nouveaux employés
- Politique de départ d'un employé
- Ces politiques sont déjà en vigueur

Des guides ont été élaborés en collaboration avec la directrice générale afin d'optimiser la gestion des bénévoles :

- Guide pour le bénévole
- Guide interne pour la gestion des bénévoles

Au cours du mandat 2022-2023 le comité des ressources humaines a tenu plus d'une dizaine de sessions de travail et les rapports d'activités ont été présentés lors des conseils d'administration.

Roxanne Piché
Secrétaire

Rapport de la directrice générale

par Madame Sylvie Deschamps

Chers membres,

Il me fait plaisir de vous présenter le bilan de la dernière année. Avec des objectifs dans un plan d'action concret, toute l'équipe a mis la main à la roue pour atteindre les buts visés.

Des efforts ont été déployés pour s'assurer une augmentation du membership, une augmentation et diversification de l'offre d'activités, la tenue du grand Bal du 50e, des représentations auprès autorités municipales et gouvernementales, et implication dans la vie lavalloise.

Des obstacles se sont présentés à nous et les membres de l'équipe ont su remédier aux absences de personnel. Avec une équipe réduite pour une bonne partie de l'année, un service adéquat a été rendu aux membres. Ces derniers ont été patients et sympathiques à notre situation.

Grâce à un travail d'équipe, nous avons également reçu une belle subvention fédérale pour équiper nos salles de cours d'écrans plats et d'ordinateurs afin de continuer à être un leader dans la formation des nouvelles technologies des personnes de plus de 50 ans à Laval.

Les statistiques nous démontrent que nous sommes dans la bonne voie de retrouver le nombre de membres avant la pandémie mais surtout d'atteindre un niveau jamais égalé dans l'histoire de la FADOQ – Région Laval.

Je me dois de souligner le nombre de clubs affiliés à la région qui a explosé cette année. Leur présence est importante dans la vie communautaire de nos quartiers. Je remercie chaque président et présidente et leur équipe dans l'implication auprès de leurs membres.

La prochaine année en est une de grands défis. Les efforts de la dernière année vont continuer à porter fruit. Nous devons augmenter notre vitesse de croisière en matière de recrutement de membres mais également dans la rétention des membres.

Je tiens à souligner l'apport généreux en temps et en support des administrateurs qui composent le conseil d'administration de cette année. Vous avez su me supporter dans les divers projets et les moments critiques. Votre apport, votre implication et votre écoute sont bien accueillis de ma part.

Finalement, chers membres, il est toujours agréable de vous rencontrer dans les activités, lors de vos visites au bureau mais surtout quand vous venez me voir quand je fais l'épicerie et vous venez me saluer en disant : Hey c'est la madame de la FADOQ !

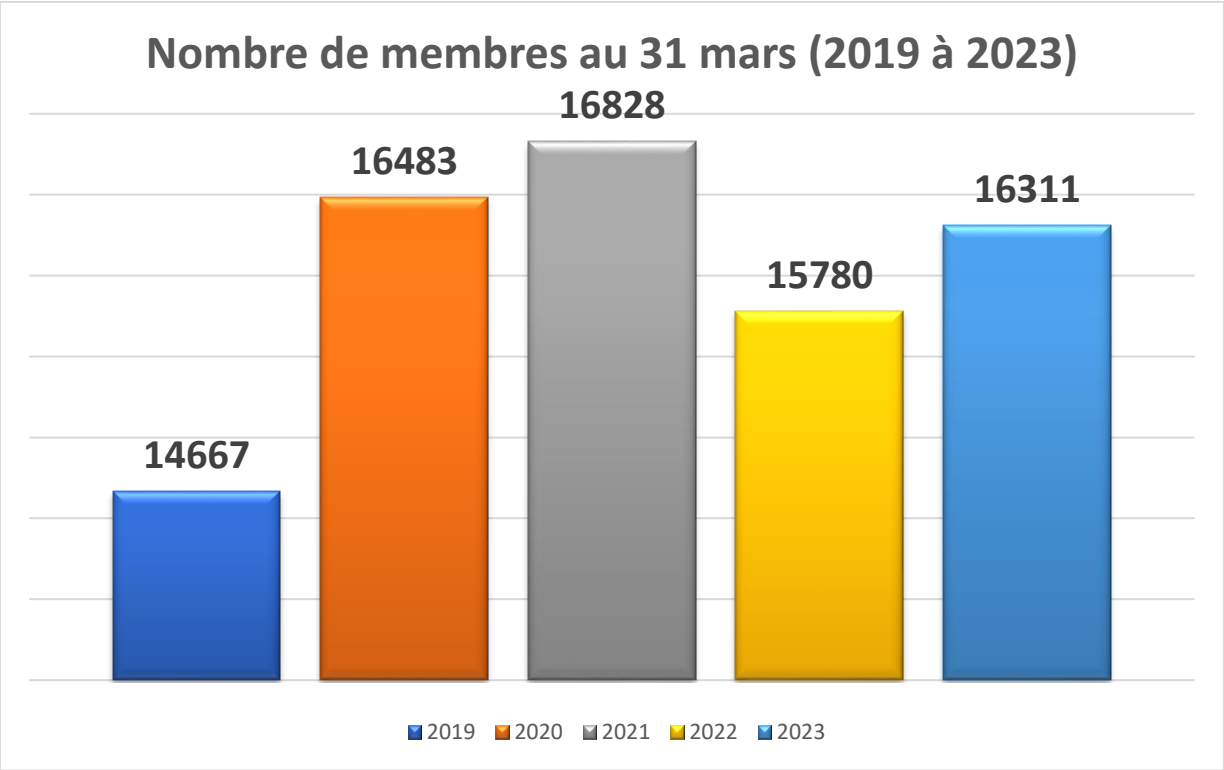
Au plaisir de vous saluer !

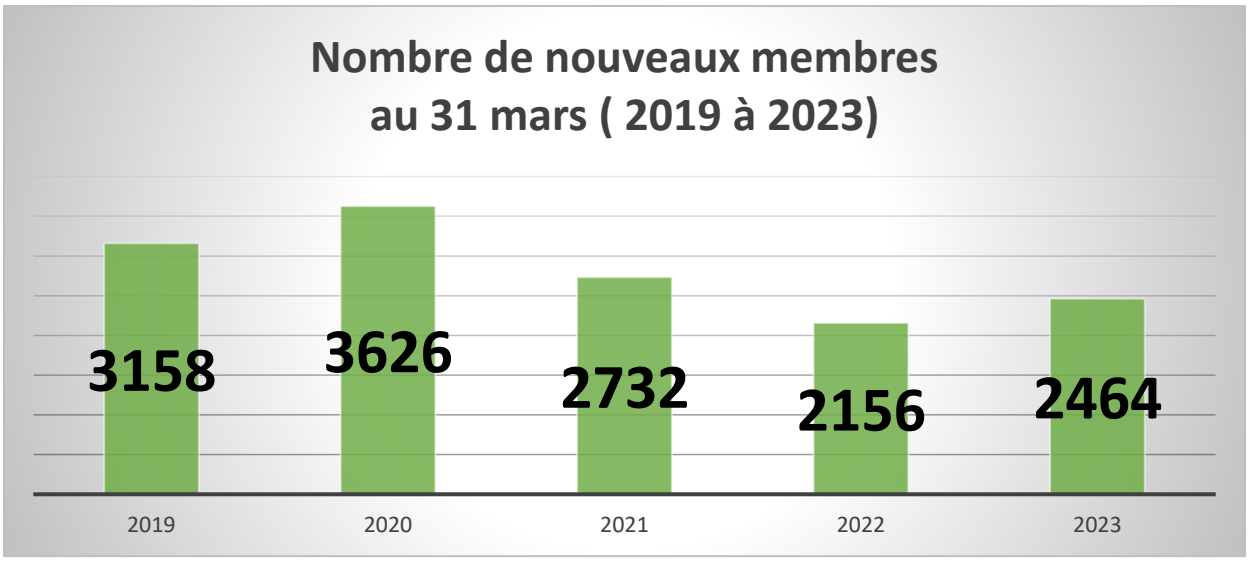
Sylvie Deschamps
Directrice générale

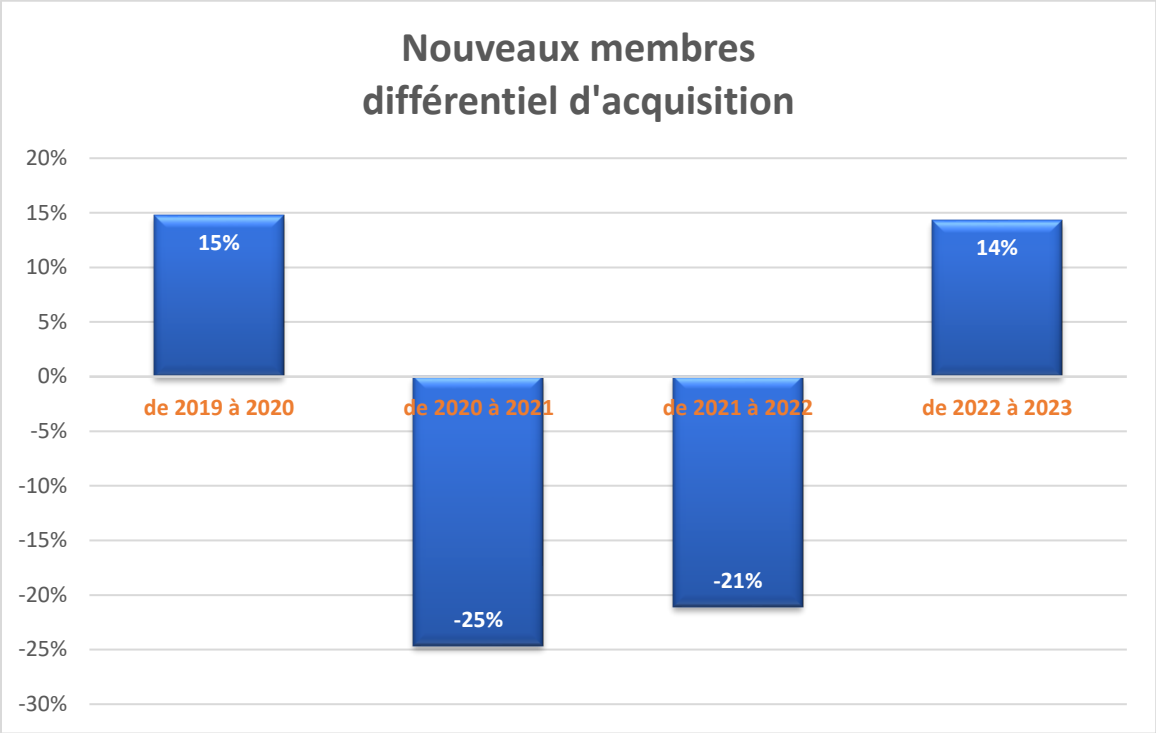
TABLEAU DE BORD DU PLAN D'ACTION 2022-2023

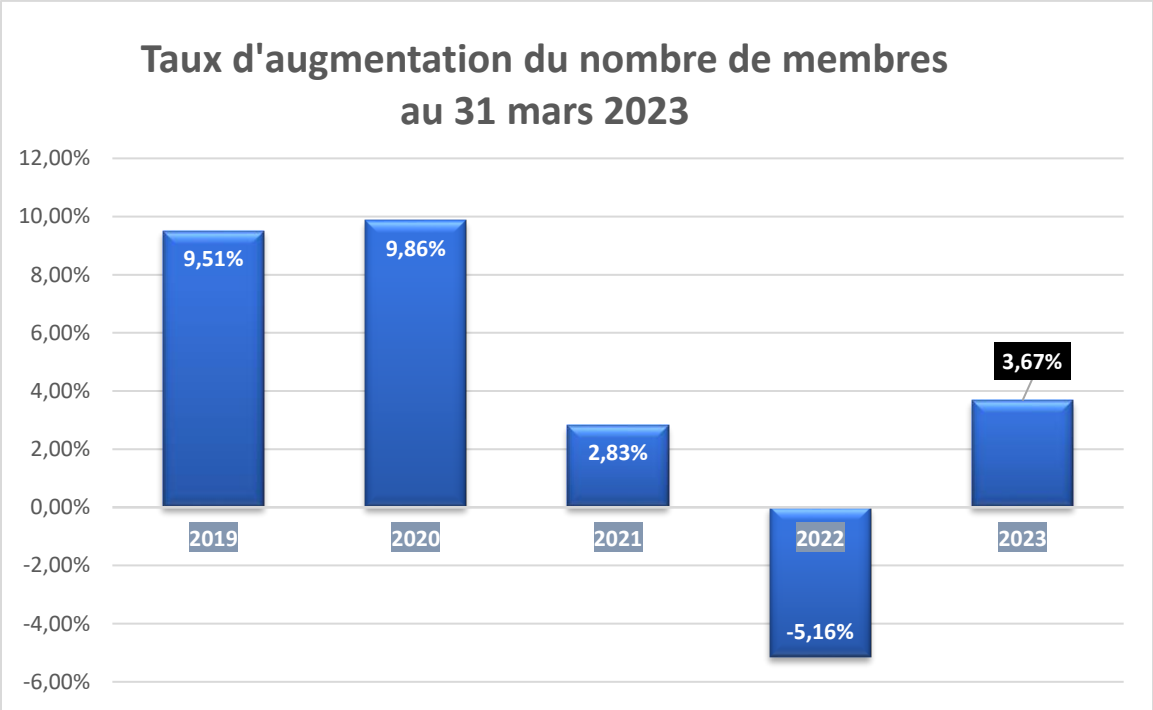
		OBJECTIF	au 2023-03-31	% OBJECTIF ATTEINT	PROGRESSION
Développer et fidéliser le membership					
1	Augmentation du taux de renouvellement	71%	71%	100%	
2	Augmentation de nombre de nouveaux membres	1500	2464	164%	
Actualiser et diversifier l'offre de programmes, de service et d'activités aux membres					
3	Augmentation du nombre de participants aux activités	1600	1144	72%	
4	Maintien d'un taux de satisfaction des participants de 80%	80%	85%	106%	
Diversifier et accroître les sources de revenus					
5	Augmentation des revenus de membership de 7% (430 600$)	430 600 $	389 632 $	90%	
6	Profit de 10% dégagé sur le total des revenus des activités	10%	2%	22%	
Accentuer la notoriété, la visibilité et le rayonnement de la région					
7	Augmentation de l'utilisation de l'application mobile	2500	3718	149%	
8	Développement de la notoriété et du rayonnement (Nombre représentations externes)	12	24	200%	
9	Intégration d'une communauté culturelle dans les activités de la région	2023-03-31	2023-04-14	10%	
Soutenir l'implication bénévole au sein de la FADOQ – Région Laval					
10	Amélioration du programme des bénévoles de la région (Nombre d'heures bénévolat)	300	808	269%	

Quelques statistiques






Nouveaux membres
différentiel d'acquisition
20%
15%
10%
5%
0%
-5%
-10%
-15%
-20%
-25%
-30%
15%
-25%
-21%
14%
de 2019 à 2020
de 2020 à 2021
de 2021 à 2022
de 2022 à 2023


Taux d'augmentation du nombre de membres
au 31 mars 2023
12,00%
10,00%
8,00%
6,00%
4,00%
2,00%
0,00%
-2,00%
-4,00%
-6,00%
9,51%
9,86%
2,83%
-5,16%
3,67%
2019
2020
2021
2022
2023

Rapport du responsable des communications et des partenariats d'affaires

par Monsieur Pierre Pilotte

L'année financière 2022-2023 a commencé sur les chapeaux de roues. En toile de fond, le 50e Anniversaire de la FADOQ- Région Laval. On avait déjà annoncé qu'il fallait s'attendre à une grande fête mais tout restait à préparer et à financer.

Dès le mois d'avril, nous nous sommes mis en branle pour trouver du financement. Nous avons sollicité un bon nombre d'entreprises de Laval en les invitant à commanditer et à devenir partenaires de notre grande fête. Nous avons reçu des réponses positives de plusieurs entreprises. On a fait de même du côté de nos élus, nous avons sollicité nos députés lavallois du Gouvernement provincial et fédéral ainsi que les autorités de la Ville de Laval. Nos démarches nous ont permis de récolter plus de 25,000$.

Savez-vous que :

Nos démarches pour la recherche de financement du Grand Bal du 50e nous ont permis de récolter plus de 25,000$?

La communication avec nos membres est un élément essentiel pour nous et tout au long de l'année nous avons envoyé en raison d'une fois par semaine, nos infolettres qui proposent des sujets d'ordre social, des activités, des loisirs, des rabais et des divertissements. Que ce soit un nouveau programme gouvernemental ou des formations ludiques, des rabais, des activités de mise en forme, des concerts, des pièces de théâtres, des spectacles de tout genre, on propose toujours des nouveautés et des divertissements avec un peu de nostalgie.

Au début septembre, nous avons eu notre 4e tournoi de golf annuel au Club de golf St-François de Laval qui a attiré cette fois-ci plus de 120 joueurs/membres. Nous avons aussi fait place à nos

partenaires qui ont érigé des kiosques d'informations. Tous les membres inscrits ont su profiter de la présence de ces entreprises pour leur poser toutes les questions relatives à leurs besoins.

Et c'est par un beau soleil chaud, que vers 11h00 que les joueurs se sont élancés sur les deux parcours, St-François et Mille Îles pour un Vegas à 4. La journée s'est terminée par un excellent souper préparé par le chef du St-François dont la réputation n'est plus à faire. Mais plus encore, c'est en prenant le dessert que nous avons fait le tirage d'une trentaine de prix de présence d'une valeur de plus de 5,000$, une gracieuseté de nos partenaires d'affaires. Une bien belle façon de clore le tournoi!

Les mois de septembre, octobre, novembre et décembre ont mis la table à une campagne publicitaire nationale utilisant comme média les hebdos régionaux dont l'objectif était de soutenir la relance des clubs et pour favoriser le recrutement de nouveaux membres. Nous avons utilisé 4 publicités dans le Courrier Laval édition papier et édition numérique pour notre campagne régionale.

Dans le même esprit de favoriser le recrutement de nouveaux membres nous avons tenté l'expérience de participer avec un kiosque d'informations, à un salon professionnel qui rejoint en grande partie une clientèle de 50 ans et plus.

Le Salon Expogolf s'est tenu au Sheraton Laval les 24 et 25 février 2023 et a attiré plus de 5000 personnes payantes. Nous avons présenté la FADOQ, nous avons fait un concours pour tous les nouveaux membres FADOQ – Région Laval qui s'inscrits dans le cadre du salon Expogolf. Nous avons recruté plus de 100 nouveaux membres ce qui nous confirme que nous devons être présent là où on ne nous attend pas!

Je termine en vous disant que sans nos partenaires d'affaires locaux, nous ne pourrions vous offrir autant d'activités et autant de rabais et autant de prix. Je tiens donc à remercier :

Le Rocket de Laval
Hôtel Sheraton de Laval
Co-Motion Agitateur de culture
Opera Bouffe du Québec
Lobe
Parc de la Rivière-des-Mille-Iles
MEFF inc
Les productions Bernard Reid
Académie Théâtrale Envol de Laval
Literie Laval
Bonjour Aujourd'hui et Après
Yves Légaré Complexes Funéraires
Lifeline Canada
Club voyages Tourbec de Laval
La Cantine pour tous
Club de golf St-François de Laval
Restaurant Bagel Ste-Rose
Courrier Laval
Midi 40
Energie Cardio de Laval
Orchestre Symphonique de Laval
Ballet Tompkins de Laval
Résidence Villagia de l'île Pâton
Benoit Viau Denturologiste
Brunet Roy Dubé comptable
Association National des Propriétaires de Terrains de Golf

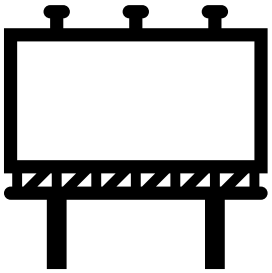
Faits saillants

Nombre de partenaires : 26

6 partenaires payants avec rabais : 19,250$
20 partenaires rabais

Infolettres : 45 au cours de l'année

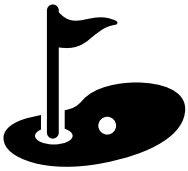
Envoyées à : 8041 destinataires
57% taux d'ouverture
11% de clics



Publicité dans le Courrier Laval

7 X ¼ de page
2 X ½ de page

Tirage de 30 prix de présence au Tournoi de golf d'une valeur de 5,000$



Rapport du service de loisir et des programmes sociaux

par Madame Sylvie Deschamps, directrice générale

Une belle année d'activités remplie de diversité et de nouveaux membres actifs : voici la façon dont on peut décrire ces derniers mois. Ce rapport vous présente, en chiffres des données intéressantes sur l'éventail d'activités proposés aux membres de la FADOQ – Région Laval.

LOISIR

Activités sportives

Au cours de la dernière année, 19 sessions d'activités sportives ont été offertes et réalisées aux membres : Aquaforme, badminton, Qi Gong, pickleball, Yoga et Taïchi, randonnées en raquette, randonnées à vélo (Vélo-Mollo), randonnées pédestres (Club de marche) : 375 personnes ont bougé grâce à nos activités dynamiques en collaboration avec les professeurs et les bénévoles.

Activités culturelles

Une nouveauté cette année : La chorale de la FADOQ – Région Laval. Deux sorties ont été également offertes aux membres, à tarif réduit : le spectacle Kooza du Cirque du Soleil et l'opérette La Belle de Cadix. Finalement, une activité en virtuelle, Lire la musique, a été présenté. Au total 62 personnes ont assisté à des événements de type culturel.

Voyages exclusifs

Deux voyages ont été élaborés et offerts exclusivement aux membres FADOQ : Auberge du Portage à Notre Dame du Portage au Québec (juillet 2022) et Rallye Découverte dans le Périgord et la Provence, France (sept 2023).

Jeux FADOQ

Cet événement, qui se passe en deux temps : niveau régional et niveau provincial, a permis à 73 personnes de compétitionner dans leur sport préféré : course, marche, bowling petites quilles, pétanque, pickleball et golf. Parmi eux, onze membres ont représenté la région lors de la finale provinciale qui a eu lieu en septembre à Québec.

Voici les médaillés des jeux à l'événement provincial :

- Pétanque : Médaille d'or Diane Fournier, Gilles Champagne et Gilbert Pernaudeau
- Golf Homme 65+ : médaille d'argent pour Bertin Sirois et Guy Migneron
- Pickleball Homme 65+ : Médaille de bronze pour Gérard Melançon et Benoit C Barrette.

Événements spéciaux

Quelques événements viennent s'ajouter au durant l'année pour divertir les gens le temps d'une journée ou d'autre soirée : la première fête du printemps (20 participants), la 1ere soirée de jeux de société (11 participants) la 4e édition du tournoi de golf annuel (120 personnes), et le Grand bal du 50e anniversaire de notre région (250 personnes). Après évaluation de ces activités, certaines d'entre elles seront reconduites dans la prochaine année.

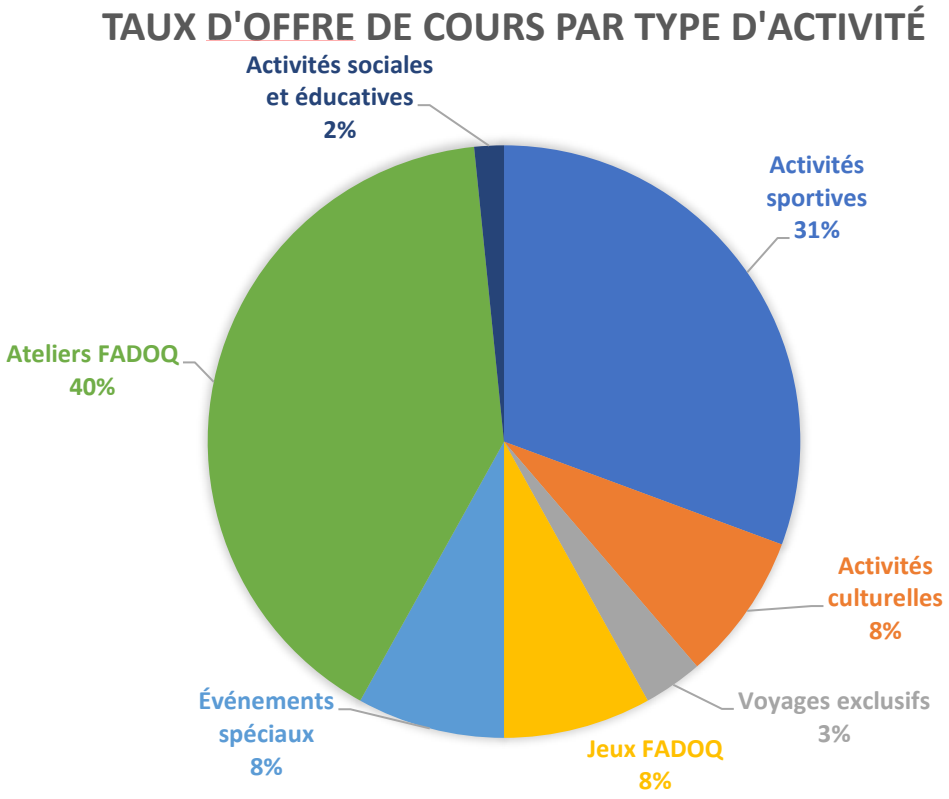
PROGRAMMES SOCIAUX

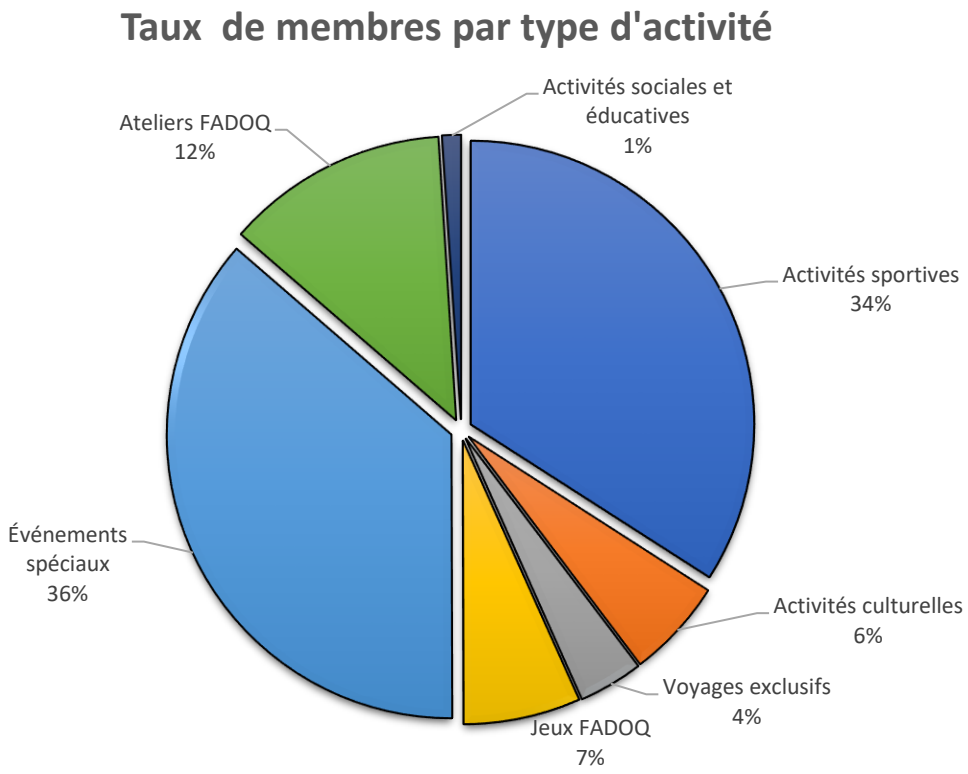
Ateliers FADOQ

Ces ateliers, donnés par quatre formateurs de différentes générations, ont été offerts gratuitement aux membres FADOQ tout au long de l'année grâce à une subvention obtenue dans la cadre du Programme Action Aînés du Québec. Un total de 25 ateliers a été donnés à 139 membres. Une belle formule de cours en petit groupe d'environ cinq personnes, favorisant ainsi les apprentissages personnalisés.

Autres activités sociales et éducatives

En collaboration avec notre partenaire LOBE, en mai dernier, c'est tenu, la conférence annuelle de dépistage auditif. Quelques membres (11) sont venus discuter avec Mme Marie-Josée Taillefer.


TAUX D'OFFRE DE COURS PAR TYPE D'ACTIVITÉ
Activités sociales et éducatives 2%
Activités sportives 31%
Ateliers FADOQ 40%
Activités culturelles 8%
Événements spéciaux 8%
Voyages exclusifs 3%
Jeux FADOQ 8%

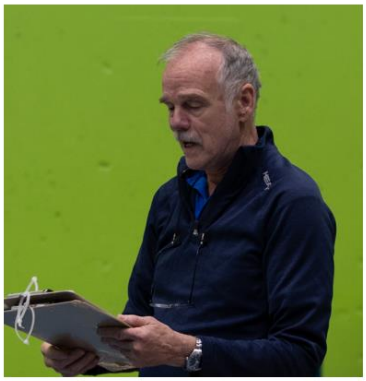

Taux de membres par type d'activité
Activités sociales et éducatives 1%
Ateliers FADOQ 12%
Activités sportives 34%
Événements spéciaux 36%
Activités culturelles 6%
Voyages exclusifs 4%
Jeux FADOQ 7%

BÉNÉVOLAT

Notre organisme ne peut réaliser toutes ces activités sans la présence des bénévoles. Il est bien important de souligner leur apport dans les opérations tout au long de l'année. J'aimerais les remercier personnellement pour toutes ces heures consacrées au bon fonctionnement de plusieurs activités.

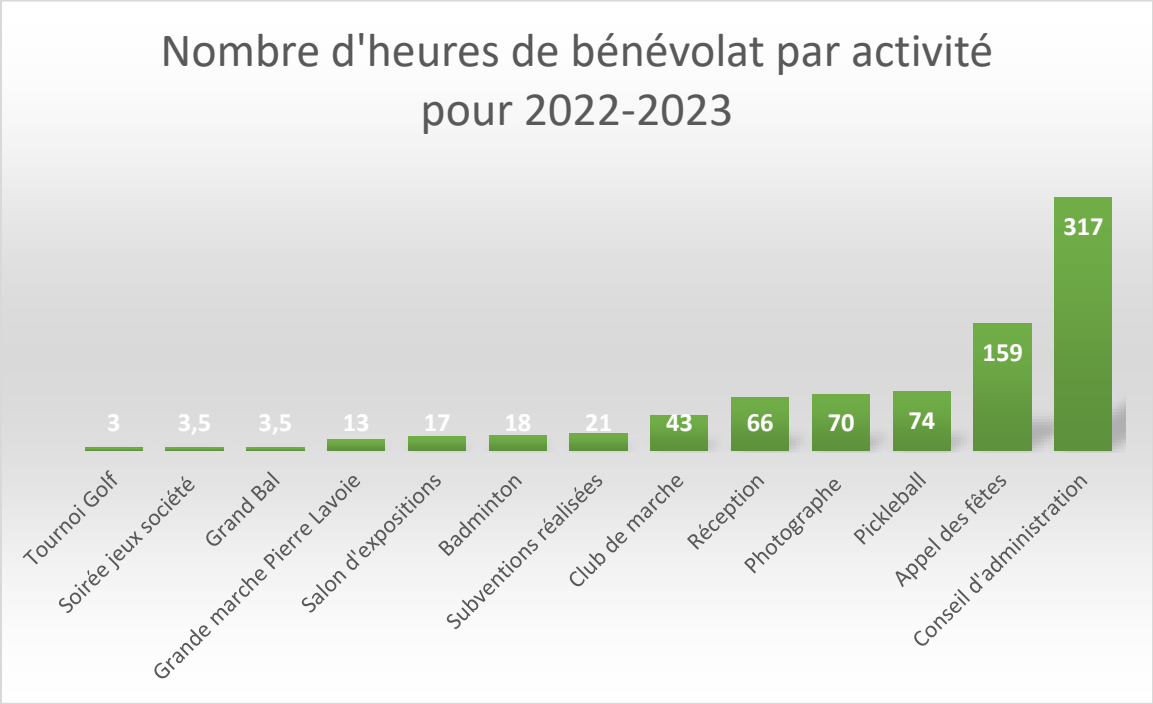
Voici certaines tâches accomplies par ces membres :

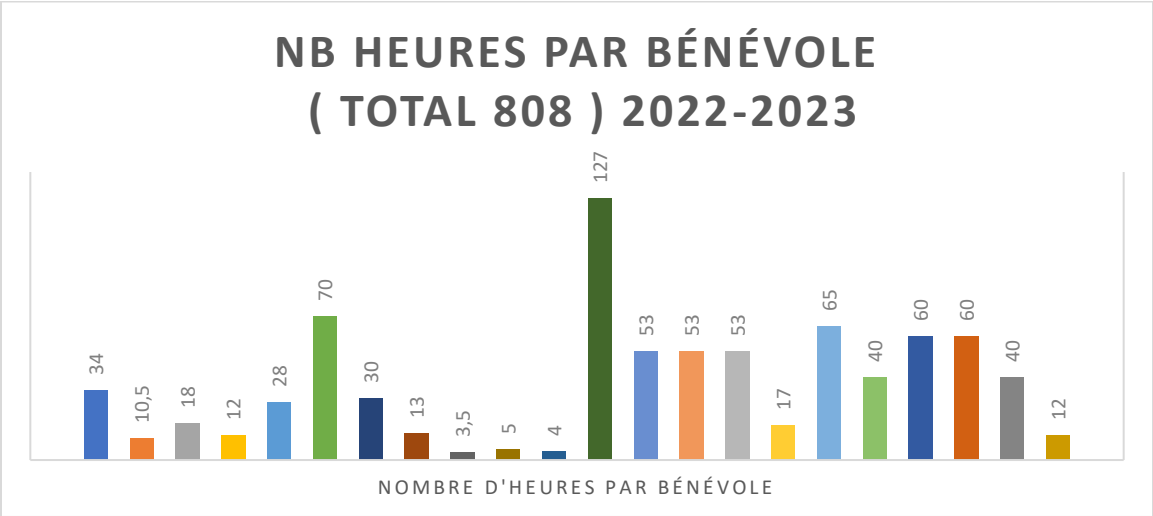
1. Accueil des participants aux activités hebdomadaires
2. Appels téléphoniques pour les anniversaires
3. Diverses tâches lors de grands rassemblements lavallois
4. Tâches administratives au bureau régional
5. Membres du conseil d'administration
6. Présence lors de la planification d'activités
7. Présence dans des salons d'exposition
8. Préparation des plateaux sportifs
9. Prise de photos lors de tous les événements spéciaux



Un gros merci à tous nos bénévoles

Voici un tableau qui présente bien le nombre d'heures de chaque bénévole mais également le nombre d'heures par type de bénévolat





PLAN D'ACTION 2023-2024		
Développer et fidéliser le membership		
1	Augmentation du taux de renouvellement (71% pour 2022-23)	80%
2	Augmentation de nombre de nouveaux membres (2464 pour 2022-23)	4400 membres
Actualiser et diversifier l'offre de programmes, de service et d'activités aux membres		
3	Augmentation du nombre de participants aux activités (1144 en 2022-23)	2000 particpants
4	Mettre sur pied trois événements spéciaux d'envergure au cours de l'année	3 événements
5	Maintien d'un taux de satisfaction des participants de 85%	85%
Diversifier et accroître les sources de revenus		
6	Accroître le nombre de partenaires financiers et publicitaires (26 en 2022-23)	30
7	Profit de 6% dégagé sur le total des revenus des activités	6%
Accentuer la notoriété, la visibilité et le rayonnement de la région		
8	Augmentation du nombre de membres avec une carte virtuelle (3502 au 31 mars 2023)	4500 membres
9	Participations à 2 événements d'envergure sur le territoire lavallois	2 événements
10	Développement de la notoriété et du rayonnement (Nombre représentations externes)	30 représentations
11	Intégration d'une communauté culturelle dans les activités de la région	2024-03-31
implication bénévole au sein de la communauté lavalloise		
12	Offre aux membres / Participation à trois activités communautaires à titre bénévole	2024-03-31

Prévisions budgétaires 2023-2024

PRODUITS	
Cartes de membre	
Ventes cartes de membres 1 an promo 15$	600 $
Ventes cartes de membres 1 an club 25$	5 000 $
Ventes cartes de membres 1 an 30$	105 000 $
Ventes cartes de membres 1 an transfert	- $
Ventes cartes de membres 2 ans 50$	315 000 $
Ventes cartes de membres 2 ans Club 45$	5 500 $
Ventes cartes de membres 2 ans transfert	- $
Remise du provincial carte membres 2 ans Club 45$	550 $
Total ventes cartes de membre	**431 650 $**

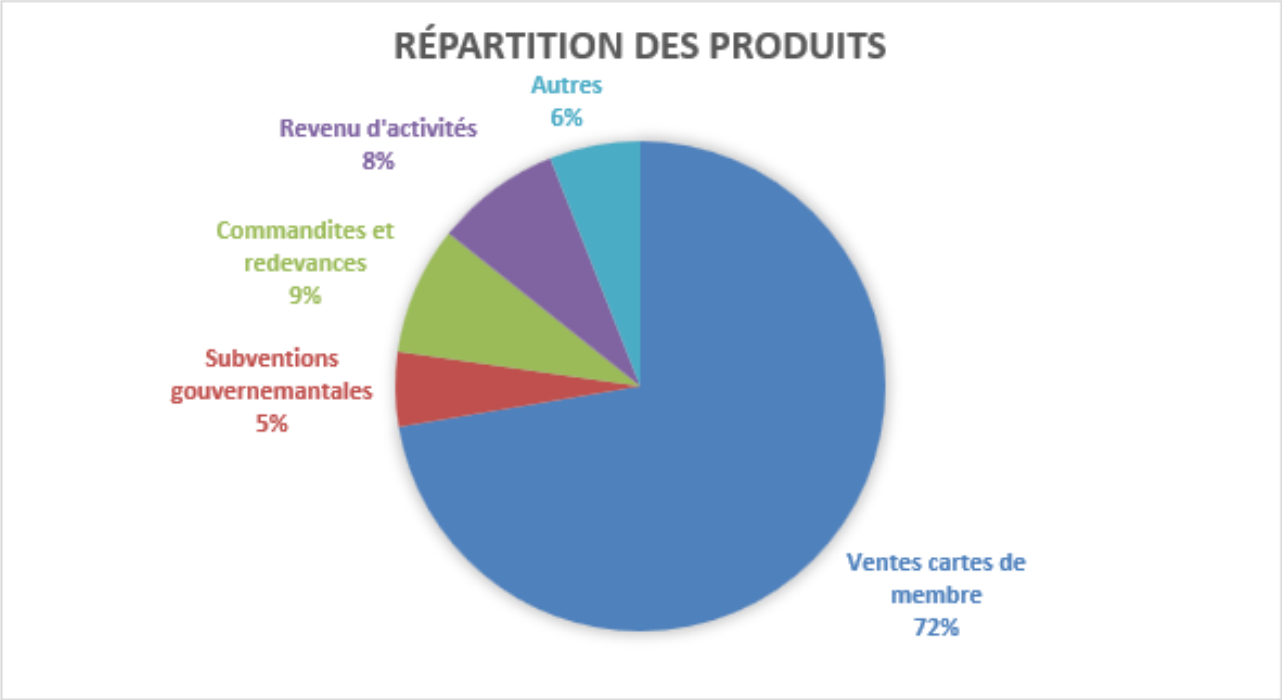
Autres	
Redevances/Commandites SSQ Beneva	1 500 $
Redevances/Commandites Securiglobe	3 000 $
Commandite Intact	24 500 $
Commandite Lobe	7 500 $
Comp.monétaire Greiche & Scaff	2 942 $
Commandites et dons	11 000 $
Autres Subventions	- $
Subvention Gouvernement du Québec - Population active	12 000 $
Subvention Gouvernement du Québec - PAAQ	7 875 $
Subvention Gouvernement du Canada - Nouveaux Horizons	- $
Subvention MESS - pratique d'activités de loisir par les aînés	9 500 $
Subventions Ville de Laval	- $
Revenus de Publicité	15 000 $
Jeux Fadoq - régional	- $
Jeux Fadoq - provincial	2 000 $
Autres revenus	- $
Revenus d'intérêt	1 500 $
Revenus d'activités	49 500 $
Revenus Atelier - ACT	2 250 $
Revenus tournoi Golf - ACT	15 000 $
Total autres (subventions, etc.)	**165 067 $**

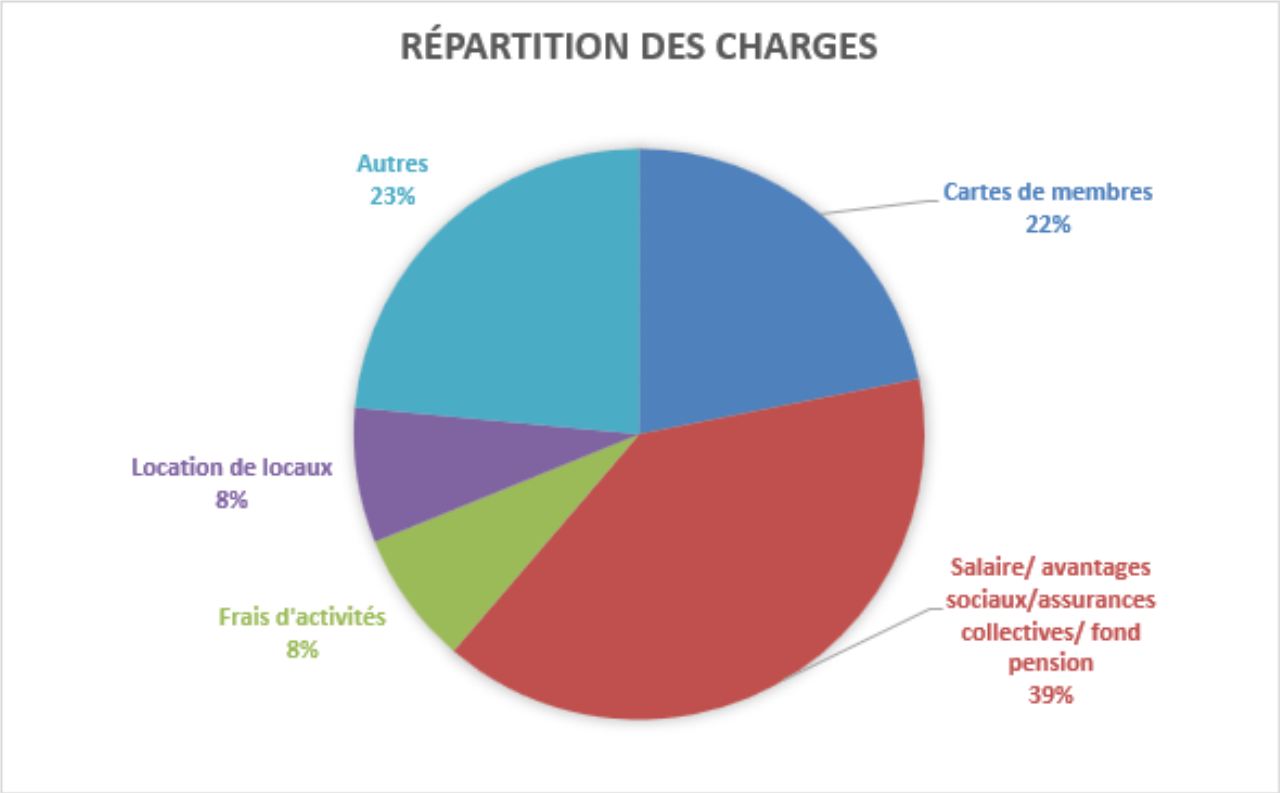
TOTAL PRODUITS	**596 717 $**

CHARGES	
CHARGES D'EXPLOITATION	
Cartes de membres	
Achats cartes de membres 1 an	27 500 $
Achats cartes de membres 2 ans	89 600 $
Frais d'expédition	23 000 $
Remises aux clubs	3 000 $
Total achats cartes de membre	**143 100 $**
Autres charges	
Salaires	215 000 $
Avantages sociaux	23 000 $
Fonds de retraite	9 100 $
Assurance collective	10 483 $
Frais CNESST	152 $
Frais de publicité	5 000 $
Frais d'assemblée C. adm + AGA Laval	5 600 $
Frais AGA provinciale	2 000 $
Frais de repas	1 500 $
Assurances	2 000 $
Frais de déplacement	600 $
Cotisations et abonnements	600 $
Taxes et permis	75 $
Timbres et messageries	2 000 $
Technicien informatique	3 000 $
Frais de bureau	6 000 $
Frais impression - photocopieur	800 $
Fournitures informatiques	1 000 $
Honoraires professionnels	9 000 $
Honoraires prof - tenue livres	7 500 $
Frais de formation	1 000 $
Frais service de paie (Caisse)	1 600 $
Location d'équipement	2 500 $
Location de locaux	50 000 $
Entretien et réparations	2 300 $
Télécommunications	3 500 $
Frais site web	- $
Frais bancaires	500 $
Frais carte de crédit (FADOQ Prov.)	9 500 $
Frais d'intérêt et pénalité	- $
Total autres charges	**375 310 $**
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	**518 410 $**

AUTRE CHARGES	
DÉVELOPPEMENT-PROMOTION	
Honoraires	- $
Imprimerie-photocopie	- $
Fournitures bureau	500 $
Frais de déplacement	- $
Autres charges développement-promotion	2 000 $
TOTAL DÉVELOPPEMENT-PROMOTION	**2 500 $**
ACTIVITÉ ATELIER FADOQ	
Honoraires atelier FADOQ	13 500 $
Fournitures atelier FADOQ	3 000 $
TOTAL ACTIVITÉ ATELIER FADOQ	**16 500 $**
CHARGES D'ACTIVITÉS	
Frais tournoi de golf multi - ACT	- $
Frais tournoi de golf - ACT	18 000 $
Frais pour activités - ACT	49 500 $
Jeux Fadoq - régional	2 000 $
Jeux Fadoq - provincial	1 000 $
Salon et événements	4 000 $
Bulletin loisirs - ACT	30 000 $
Matériel PNHA	- $
Matériel Population active	12 000 $
Frais de publicité - ACT	- $
Contrat de service - ACT	- $
Frais de déplacements - ACT	- $
TOTAL AUTRES CHARGES	**116 500 $**
TOTAL AUTRES CHARGES	**135 500 $**
TOTAL CHARGES	**653 910 $**

TOTAL CHARGES	**653 910 $**
TOTAL PRODUITS	**596 717 $**
BÉNÉFICE NET (PERTE NETTE)	**(57 193) $**


RÉPARTITION DES PRODUITS
Autres
6%
Revenu d'activités
8%
Commandites et
redevances
9%
Subventions
gouvernemantales
5%
Ventes cartes de
membre
72%


RÉPARTITION DES CHARGES
Autres
23%
Cartes de membres
22%
Location de locaux
8%
Frais d'activités
8%
Salaire/ avantages
sociaux/assurances
collectives/ fond
pension
39%

FADOQ - RÉGION DE LAVAL

États financiers

31 mars 2023

FADOQ - RÉGION DE LAVAL

États financiers

31 mars 2023

Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant	2
Résultats	3
Évolution des actifs nets	4
Bilan	5
Flux de trésorerie	6
Notes complémentaires	7 - 12
Annexe	13

Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant

Aux membres de
FADOQ - RÉGION DE LAVAL

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints de l'organisme FADOQ - RÉGION DE LAVAL (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 mars 2023, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints en nous fondant sur notre examen. Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui exigent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en œuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'organisme, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en œuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en œuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

Conclusion

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que les états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2023, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

[1]

FBL S.E.N.C.R.L.

Terrebonne, le 30 mai 2023

[1] Par CPA auditeur, permis de comptabilité publique no A116737

FADOQ - RÉGION DE LAVAL

Résultats

Exercice terminé le 31 mars 2023

	2023	2022
Produits		
Cotisations	**405 489 $**	403 197 $
Subventions (annexe A)	**87 642**	82 531
Intérêts	**5 432**	816
Commandites et dons	**3 942**	3 925
Commandites assurances	**24 875**	25 350
Redevances assurances	**3 018**	2 466
Publicité	**24 052**	10 500
Activités	**68 006**	28 635
Autres produits	**166**	709
	622 622	558 129
Charges		
Salaires et charges sociales	**245 000**	239 895
Achats cartes de membres FADOQ	**112 455**	110 315
Frais d'expédition	**23 986**	25 863
Remises aux clubs	**4 371**	4 390
Publicité et dons	**8 606**	3 981
Déplacements et représentation	**1 345**	1 986
Assurances	**1 792**	1 632
Cotisations et abonnements	**607**	373
Fournitures de bureau	**8 048**	20 404
Fournitures informatiques	**7 572**	4 518
Site web	**-**	11 753
Honoraires professionnels	**16 056**	29 978
Loyer	**46 612**	48 450
Location - Équipement	**2 439**	2 489
Entretien et réparations	**2 230**	3 517
Télécommunications	**3 649**	4 286
Congrès, groupe de travail et AGA	**9 343**	11 371
Développement et promotion	**1 041**	1 610
Bulletin loisirs	**21 977**	20 622
Activités	**77 541**	38 652
Programme Action Aînés du Québec	**33 466**	-
Population active	**11 692**	-
Nouveaux Horizon	**10 614**	-
Amortissement - Immobilisations corporelles	**16 466**	21 735
Intérêts et frais bancaires	**11 522**	10 586
	678 430	618 406
Insuffisance des produits sur les charges	**(55 808) $**	(60 277) $

FADOQ - RÉGION DE LAVAL

Évolution des actifs nets

Exercice terminé le 31 mars 2023

	Investis en immobilisation	Non affectés	**2023 Total**
Solde au début	69 422 $	106 612 $	**176 034 $**
Insuffisance des produits sur les charges	(16 466)	(39 342)	**(55 808)**
Solde à la fin	52 956 $	67 270 $	**120 226 $**

	Investis en immobilisation	Non affectés	2022 Total
Solde au début	89 662 $	146 649 $	236 311 $
Insuffisance des produits sur les charges	(21 735)	(38 542)	(60 277)
Investissement en immobilisations corporelles	1 495	(1 495)	-
Solde à la fin	69 422 $	106 612 $	176 034 $

FADOQ - RÉGION DE LAVAL

Bilan

31 mars 2023

	2023	2022
ACTIF		
Actif à court terme		
Encaisse	**183 190 $**	255 690 $
Placements temporaires (note 3)	**106 228**	103 387
Autres créances (note 4)	**26 937**	31 670
Subventions à recevoir	**-**	12 787
Frais payés d'avance	**5 635**	5 128
	321 990	408 662
Immobilisations corporelles (note 5)	**52 956**	69 422
	374 946 $	478 084 $
PASSIF		
Passif à court terme		
Créditeurs (note 6)	**182 576 $**	186 038 $
Subventions reportées à court terme (note 7)	**15 156**	51 743
	197 732	237 781
Dette à long terme (note 8)	**40 000**	40 000
Subventions reportées à long terme (note 9)	**16 988**	24 269
	254 720	302 050
ACTIFS NETS		
Investis en immobilisations corporelles	**52 956**	69 422
Non affecté	**67 270**	106 612
	120 226	176 034
	374 946 $	478 084 $

Pour le conseil d'administration

_____,

administrateur

FADOQ - RÉGION DE LAVAL

Flux de trésorerie

Exercice terminé le 31 mars 2023

	2023	2022
Activités de fonctionnement		
Insuffisance des produits sur les charges	**(55 808) $**	(60 277) $
Ajustements pour :		
Amortissement - Immobilisations corporelles	**16 466**	21 735
Aide gouvernementale - Radiation d'une portion de l'emprunt lié au Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes	**-**	(20 000)
	(39 342)	(58 542)
Variation nette des éléments hors trésorerie liés au fonctionnement (note 10)	**(23 036)**	36 647
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	**(62 378)**	(21 895)
Activité d'investissement		
Acquisition d'immobilisations corporelles	**-**	(1 495)
Flux de trésorerie liés à l'activité d'investissement	**-**	(1 495)
Activités de financement		
Emprunts à long terme	**-**	60 000
Subventions reportées	**(7 281)**	(10 401)
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	**(7 281)**	49 599
(Diminution) augmentation de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	**(69 659)**	26 209
Trésorerie et équivalents de trésorerie au début	**359 077**	332 868
Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin	**289 418 $**	359 077 $
Constitution de la trésorerie et des équivalents de trésorerie		
Encaisse	**183 190 $**	255 690 $
Placements temporaires	**106 228**	103 387
	289 418 $	359 077 $

1. STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'organisme est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec. Cet organisme est également constitué comme un organisme sans but lucratif au sens de la loi de l'impôt sur le revenu. L'organisme opère une association regroupant des aînés. Sa mission est de regrouper les personnes de 50 ans et plus, de les représenter devant toutes les instances nécessitant la reconnaissance de leurs droits et de leurs besoins, d'organiser des activités et de leur offrir des programmes et des services répondant à leurs intérêts afin de favoriser leur qualité de vie et leur épanouissement.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

L'organisme applique les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers exige que la direction procède à des estimations et pose des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs et sur les montants comptabilisés au titre des produits et des charges pour les exercices visés. Les résultats réels peuvent différer de ces estimations. Les principales estimations portent sur la dépréciation des actifs financiers et la durée de vie utile des immobilisations corporelles.

Comptabilisation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont comptabilisés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont comptabilisés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

La subvention relative aux immobilisations corporelles est comptabilisée à titre de subventions reportées puis amortie de la même façon que le matériel informatique auquel elle se rapporte.

Les produits de cotisations, de commandites et redevances assurances, les produits de publicité, de carnet rabais et d'activités sont constatés à titre de produits au prorata dans l'exercice auquel ils se rapportent.

Les produits de placements et autres produits sont constatés lorsqu'ils sont gagnés.

Apports reçus sous forme de services

L'organisme reçoit des apports sous forme de services de la part de donateurs et de bénévoles. Ces apports ne sont pas comptabilisés dans les états financiers.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Instruments financiers

Évaluation initiale

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers créés ou échangés dans des opérations conclues dans des conditions de pleine concurrence à la juste valeur. Les actifs financiers et passifs financiers qui ont été créés ou échangés dans des opérations entre apparentés, sauf pour les parties qui n'ont pas d'autre relation avec l'organisme qu'en leur qualité de membres de la direction, sont initialement évalués au coût.

Le coût d'un instrument financier issu d'une opération entre apparentés dépend du fait que cet instrument est assorti ou non de modalités de remboursement. Le coût d'un actif financier ou d'un passif financier issu d'une opération entre apparentés et assorti de modalités de remboursement est déterminé au moyen de ses flux de trésorerie non actualisés, compte non tenu des paiements d'intérêts et de dividendes, et déduction faite des pertes de valeur déjà comptabilisées par le cédant. Lorsque l'instrument financier n'est pas assorti de modalités de remboursement, le coût est déterminé en fonction de la contrepartie transférée ou reçue par l'organisme dans le cadre de l'opération.

Évaluation ultérieure

L'organisme évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût ou au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent de l'encaisse, des autres créances et des subventions à recevoir.

Les actifs financiers évalués à la juste valeur se composent des unités de fonds mutuels.

Dépréciation

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, l'organisme détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'organisme détermine qu'il y a eu au cours de l'exercice un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs, une réduction de valeur est comptabilisée aux résultats. Si les indications de perte de valeur s'atténuent ou disparaissent, la moins-value déjà comptabilisée doit faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration. La valeur comptable de l'actif financier ne peut être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise de valeur si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. La reprise de valeur est comptabilisée aux résultats.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile respective selon les méthodes, les taux et la période indiqués ci-dessous :

	Méthodes	**Taux et période**
Matériel informatique	Amortissement dégressif	30 %
Mobilier et équipement de bureau	Amortissement dégressif	20 %
Améliorations locatives	Amortissement linéaire	10 ans

Lorsque des circonstances indiquent qu'une immobilisation corporelle a subi une dépréciation, sa valeur comptable nette est ramenée, au choix de l'organisme, à sa juste valeur ou à son coût de remplacement. Les réductions de valeur d'immobilisations corporelles sont comptabilisées en charges dans l'état des résultats et ne font l'objet d'aucune reprise.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, y compris les découverts bancaires lorsque les soldes bancaires fluctuent souvent entre le positif et le négatif, et les placements temporaires dont l'échéance n’excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

3. PLACEMENTS TEMPORAIRES

	2023	2022
Unités de fonds mutuels (coût 106 228 $; 103 387 $ en 2022)	**106 228 $**	103 387 $

4. AUTRES CRÉANCES

	2023	2022
Comptes à recevoir	**25 605 $**	30 255 $
Avance au Club Île Jésus	**-**	1 000
Avance au Club St-François	**-**	415
Taxes à la consommation	**1 332**	-
	26 937 $	31 670 $

5. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

			2023	2022
	Coût	Amortissement cumulé	**Valeur nette**	Valeur nette
Matériel informatique	72 250 $	47 118 $	**25 132 $**	35 903 $
Mobilier et équipement de bureau	30 850	16 144	**14 706**	18 382
Améliorations locatives	20 182	7 064	**13 118**	15 137
	123 282 $	70 326 $	**52 956 $**	69 422 $

Au cours de l'exercice précédent, la société a acquis du matériel informatique pour un montant de 1 495 $.

6. CRÉDITEURS

	2023	2022
Comptes fournisseurs	**6 293 $**	1 163 $
Frais courus	**6 112**	5 978
Dû au Club Île Jésus	**1 360**	-
Dû au Club St-François	**1 030**	-
Salaires	**6 391**	7 078
Taxes à la consommation	**-**	984
Cotisations perçues d'avance	**161 390**	163 335
Produits perçus d'avance	**-**	7 500
	182 576 $	186 038 $

7. SUBVENTIONS REPORTÉES À COURT TERME

	2023	2022
Croix Rouge	**7 281 $**	10 401 $
Programme Action Aînés du Québec	**7 875**	41 342
	15 156 $	51 743 $

	2023	2022
Solde au début	**51 743 $**	33 008 $
Montant constaté à titre de produit de l'exercice	**(43 868)**	(33 008)
Montant reçu pour l'exercice suivant	**-**	41 342
Portion à court terme des subventions reportées long terme	**7 281**	10 401
Solde à la fin	**15 156 $**	51 743 $

8. DETTE À LONG TERME

	2023	2022
Emprunt, dont l'encours de crédit est de 60 000 $, garanti par le gouvernement du Canada, sans intérêts jusqu'au 31 décembre 2023 [(a)]	**40 000 $**	40 000 $

(a) L'organisme a bénéficié d'un emprunt de 60 000 $ en vertu du programme gouvernemental Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes. Si la société rembourse un montant totalisant 40 000 $ de l'emprunt d'ici le 31 décembre 2023, aucune autre somme ne sera remboursable et le solde de 20 000 $ fera l'objet d'une radiation. Sinon, le solde de l'emprunt sera renouvelable pour un terme additionnel de 2 ans, portera intérêt au taux de 5 % et pourra être soit remboursable par 24 versements mensuels, capital et intérêts, ou remboursable à l'échéance le 31 décembre 2025.

Étant donné que l'organisme est raisonnablement certaine d'être en mesure de rembourser un montant de 40 000 $ le ou avant le 31 décembre 2023, l'organisme a constaté 20 000 $ à l'état des résultats au moment de l'octroi de l'emprunt à titre d'aide gouvernementale sous la rubrique « Subventions ».

9. SUBVENTIONS REPORTÉES À LONG TERME

	2023	2022
Croix Rouge	**16 988 $**	24 269 $

	2023	2022
Solde au début	**24 269 $**	34 670 $
Portion à court terme des subventions reportées long terme	**7 281**	10 401
Solde à la fin	**16 988 $**	24 269 $

10. VARIATION NETTE DES ÉLÉMENTS HORS TRÉSORERIE LIÉS AU FONCTIONNEMENT

	2023	2022
Autres créances	**4 733 $**	(9 631) $
Subventions à recevoir	**12 787**	12 742
Frais payés d'avance	**(507)**	536
Créditeurs	**(3 462)**	14 265
Subventions reportées à court terme	**(36 587)**	18 735
	(23 036) $	36 647 $

11. ENGAGEMENTS CONTRACTUELS

L'organisme est locataire d'un immeuble en vertu d'un bail venant à échéance le 31 mai 2024 et d'un entrepôt en vertu d'un bail annuel. L'organisme loue également un photocopieur en vertu d'un contrat de location-exploitation venant à échéance en juillet 2028. Les loyers minimums futurs comprennent les versements suivants pour les prochains exercices :

	Immeubles	Équipement	Total
2024	49 409 $	2 387 $	51 796 $
2025	7 695	2 387	10 082
2026	-	2 387	2 387
2027	-	2 387	2 387
2028	-	2 387	2 387
Autres	-	795	795
	57 104 $	12 730 $	69 834 $

12. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice 2022 ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice 2023.

	2023	2022
ANNEXE A - SUBVENTIONS		
Gouvernement du Canada	**729 $**	39 627 $
Gouvernement du Québec	**59 486**	2 759
Ville de Laval	**2 500**	-
Croix Rouge	**10 401**	32 045
Nouveaux horizon	**14 526**	8 040
Autres subventions	**-**	60
	87 642 $	82 531 $

Merci et au plaisir de vous revoir au courant de l’année dans nos activités !!

Merci à nos Grands partenaires et commanditaires

intact ASSURANCE

Auto • Habitation

beneva

Vie • Santé • Investissement