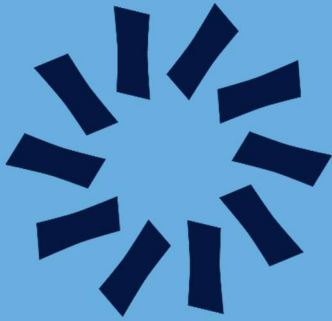


FADOQ



Politique Reconnaissance

FADOQ

7665, boulevard Lacordaire, Montréal (Québec) H1S 2A7

Téléphone : 514 252-3017

Sans frais : 1 800 544-9058

Courriel : info@fadoq.ca

Table des matières

Table des matières	2
Tableau des révisions	3
Introduction	4
Objectifs	4
Portée	4
Témoignages de reconnaissance - membre du personnel	5
Témoignages de reconnaissance - membre du conseil d'administration	6
Témoignages de reconnaissance - direction générale régionale	6
Témoignages de reconnaissance - bénévole	7

Tableau des révisions

Niveau de révision	Date	Numéro de référence	Description sommaire de la révision	Auteur de la révision
Approuvée par le C.A.	Février 2015	03.2015.02.18.07.	Ajouts proposés : dans le cas de décès ajouter enfants et adoption d'un enfant dans le cas de naissance	
Approuvée par le C.A.	24-02-2022		<p>Ajouts proposés : Pour toutes les catégories de reconnaissance : uniformisation de la reconnaissance en cas de décès et précision de la valeur attribuée aux fleurs pour toutes les occasions.</p> <p>Membre du personnel : Point 1 - ajout d'une marque de reconnaissance pour 5 et 30 ans d'ancienneté, augmentation globale des reconnaissances. Point 2 - modification du cadeau et augmentation de la valeur de la reconnaissance. Point 7 - attribution d'une valeur au cadeau de retraite en fonction des années d'emploi.</p> <p>Membre du conseil d'administration : augmentation de la valeur des reconnaissances en fonction des mandats réalisés.</p> <p>Direction générale régionale : ajout d'un cadeau de retraite.</p> <p>Ajout d'une section de reconnaissance des bénévoles.</p>	
Approuvée par le C.A.	30-04-2026		Actualisation des items de reconnaissance.	RH

Introduction

Ce document présente la politique de reconnaissance des membres du personnel, des membres du conseil d'administration provincial, des directions générales régionales et des bénévoles et contient les principales dimensions et balises à respecter. La FADOQ prône des valeurs de coopération, d'engagement, d'équité, d'inclusion, d'intégrité, de plaisir, de respect et de solidarité, et souhaite également le bien-être des membres de son personnel et de ses bénévoles.

En lien avec sa mission, la FADOQ souhaite l'amélioration de la qualité de vie et le respect des droits collectifs. La reconnaissance au travail est un élément essentiel qui favorise le développement des employés, et fait partie des préoccupations de l'entreprise.

Cette politique contribue à donner un sens au travail, favorise le développement du sentiment d'appartenance à l'organisation tout en augmentant leur motivation et leur satisfaction.

Objectifs

- Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie au travail par la reconnaissance des réalisations professionnelles et personnelles;
- Favoriser l'expression de cette reconnaissance par la direction;
- Contribuer au maintien d'un bon climat organisationnel;
- Développer le sentiment d'appartenance des employés;
- Souligner les événements marquants;
- Souligner l'apport et la reconnaissance des administrateurs et des bénévoles.

Portée

La présente politique s'applique à tous les membres du personnel de la FADOQ provinciale, les membres de son conseil d'administration et ses bénévoles.

Témoignages de reconnaissance – membre du personnel

La FADOQ souhaite reconnaître les compétences, les qualités professionnelles et l'apport des membres de son personnel en regard du travail réalisé en lien avec la mission et les objectifs stratégiques de l'organisation.

1. Marque de reconnaissance aux membres du personnel ayant cumulé 5, 10, 15, 20, 25 et 30 ans de services :
 - a. 5 ans chèque ou carte cadeau d'une valeur de 100 \$
 - b. 10 ans chèque ou carte cadeau d'une valeur de 200 \$
 - c. 15 ans chèque ou carte cadeau d'une valeur de 300 \$
 - d. 20 ans chèque ou carte cadeau d'une valeur de 400 \$
 - e. 25 ans chèque ou carte cadeau d'une valeur de 500 \$
 - f. 30 ans chèque ou carte cadeau d'une valeur de 600 \$
2. Anniversaire de naissance :
 - a. Carte cadeau d'une valeur de 25 \$.
3. Naissance ou adoption :
 - a. Cadeau ou carte cadeau d'une valeur de 100 \$.
4. Décès :
 - a. D'un employé : un don de 100 \$ à un organisme de charité désigné par la famille ou envoi de fleurs à la discrétion de la famille.
 - b. Du conjoint ou parent proche (père, mère, frère, sœur, enfant) d'un employé : au choix de la famille, un don de 100 \$ à un organisme de charité désigné par la famille ou un envoi de fleurs de même valeur.
5. Absence pour cause de maladie de plus de 10 jours ouvrables :
 - a. Envoi d'une carte de prompt rétablissement
6. Retraite :
 - a. Une marque de reconnaissance soulignant le départ à la retraite est organisée, en fonction de l'ancienneté.

Témoignages de reconnaissance – membre du conseil d'administration

La FADOQ souhaite reconnaître l'implication, le travail et l'apport des membres du conseil d'administration au sein des différentes rencontres pour lequel ils œuvrent et offrent généreusement de leur temps.

1. Vœux d'anniversaire :
 - a. Envoi d'une carte virtuelle de vœux d'anniversaire.
2. Marque de reconnaissance aux membres du conseil d'administration ayant cumulé 1, 2 ou 3 mandats complétés :
 - a. 1 mandat Cadeau d'une valeur de 100 \$
 - b. 2 mandats Cadeau d'une valeur de 200 \$
 - c. 3 mandats Cadeau d'une valeur de 300 \$ et l'équipement qu'il a en sa possession.

Le cadeau est généralement remis à l'assemblée générale annuelle qui suit.

3. Décès :
 - a. D'un administrateur : un don de 100 \$ à un organisme de charité désigné par la famille ou envoi de fleurs à la discrétion de la famille.

Témoignages de reconnaissance – direction générale régionale

La FADOQ souhaite reconnaître le travail et la collaboration des directions générales régionales en lien avec la mission et les objectifs stratégiques de l'organisation.

1. Décès :
 - a. a. un don de 100 \$ à un organisme de charité désigné par la famille ou envoi de fleurs à la discrétion de la famille.
2. Retraite :
 - a. Chèque ou carte cadeau d'une valeur de 100 \$.

Témoignages de reconnaissance – bénévole

La FADOQ souhaite reconnaître l'implication, le travail et l'apport des bénévoles au sein des différents événements et activités pour lequel ils œuvrent et offrent généreusement de leur temps, année après année.

La marque de reconnaissance est remise dans le cadre de l'événement ou de l'activité.